

**Al Responsabile per la prevenzione della corruzione
del Comune di Riparbella**

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di

Il sottoscritto (cognome e nome), in qualità di (specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni/proposte relative al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Riparbella, in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell'ipotesi pubblicata:

Art. 4 – Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013)

Art. 5 – Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del Codice Generale)

Art. 6 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse (art. 6 del Codice Generale)

Art. 7 – Obbligo di astensione (art. 7 del Codice Generale)

Art. 8 – Prevenzione della corruzione (art. 8 del Codice Generale)

Art. 9 – Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del Codice Generale)

Art. 10 – Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del Codice Generale)

Art. 11 – Comportamento in servizio (art. 11 del Codice Generale)

Art. 12 – Rapporti con il pubblico (art. 12 del Codice Generale)

Art. 13 – Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13 del Codice Generale)

Art. 14 – contratti ed altri atti negoziali (art. 14 del Codice Generale)

Art. 15 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 15 del Codice Generale)

Art. 16 – Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice (art. 16 del Codice Generale)

Altro

Data, _____

Firma
